

ELECTROMAGNETIC GEOSERVICES ASA

PROTOKOLL FRA ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Det ble avholdt ordinær generalforsamling i Electromagnetic Geoservices ASA (**Selskapet**) 13. juni 2019 i Selskapets lokaler i Karenslyst Allé 4, 0278 Oslo, Norge.

Generalforsamlingen ble åpnet av styrets leder Eystein Eriksrud. Det ble utarbeidet en fortegnelse over aksjer representert på generalforsamlingen. Fortegnelse samt oversikt over stemmegivningen er vedlagt denne protokollen som Vedlegg 1.

Følgende saker var på agendaen:

1 Valg av møteleder og medundertegner

I tråd med styrets forslag, ble Eystein Eriksrud valgt til møteleder.

Jon Gunnar Solheim ble valgt til å medundertegne protokollen.

2 Godkjenning av innkalling og agenda

Innkallingen og agendaen ble godkjent.

3 Godkjennelse av Selskapets årsregnskap, konsernets konsoliderte årsregnskap og styrets årsberetning for 2018

I tråd med styrets forslag, fattet generalforsamlingen følgende vedtak:

Selskapets årsregnskap, konsernets konsoliderte årsregnskap og styrets årsberetning for 2018 er godkjent, likevel slik at hele overkursfondet pr balansedagen skal nedskrives til null og verdien skal føres mot annen egenkapital (udekket tap).

4 Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og

ELECTROMAGNETIC GEOSERVICES ASA

MINUTES FROM ANNUAL GENERAL MEETING

The annual general meeting of Electromagnetic Geoservices ASA (the **Company**) was held on 13 June 2019 at the Company's premises in Karenslyst Allé 4, 0278 Oslo, Norway.

The general meeting was opened by the chairman of the board of directors, Eystein Eriksrud. A record of the shares represented at the general meeting was made. The record and the summary of votes cast is attached to these minutes as Schedule 1.

The following matters were on the agenda:

1 Election of a chairperson and co-signer

As proposed by the board, Eystein Eriksrud was elected to chair the meeting.

Jon Gunnar Solheim was elected to co-sign the minutes.

2 Approval of the notice and agenda

The notice and agenda were approved.

3 Approval of the 2018 annual accounts for the Company, the group's consolidated annual accounts and the board of directors' report

As proposed by the board, the following resolution was adopted:

The Company's annual accounts, the group's consolidated annual accounts and the board of directors' report for 2018 are approved, however so that the full value of the share premium account as of the balance date shall be reduced to zero and the value shall be offset against other equity (uncovered loss).

4 Statement on the determination of salaries and

annen godtgjørelse for ledende ansatte

I samsvar med styrets forslag fattet generalforsamlingen følgende vedtak:

Generalforsamlingen tiltrer de veiledende retningslinjene i styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse.

Generalforsamlingen godkjenner de bindende retningslinjene i styrets erklæring relatert til godtgjørelse knyttet til aksjer eller utviklingen i Selskapets aksjer.

5 Redegjørelse om foretaksstyring

Redegjørelsen om foretaksstyring ble behandlet på generalforsamlingen som en orienteringssak, og var ikke gjenstand for avstemning.

6 Revisjonshonorar for 2018

Styret hadde foreslått at det årlige revisjonshonoraret for Selskapet i 2018 på NOK 1,2 millioner (ca USD 137 000) blir godkjent.

I tråd med styrets forslag, fattet generalforsamlingen følgende vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner revisjonshonoraret for 2018.

7 Valg av styremedlemmer

I tråd med anbefalingen fra nominasjonskomiteen, ble Johan Kr. Mikkelsen valgt til ny styreleder for en periode på ett år.

Alexandra A. Herger ble valgt til nytt styremedlem for en periode på to år.

Selskapets styre vil etter dette bestå av følgende personer:

Valgt av aksjeeierne:

- Johan Kr. Mikkelsen (Styrets leder)
- Petteri Soininen
- Mimi K. Berdal
- Alexandra A. Herger

Valgt av de ansatte:

- Marte Karlsen

other remuneration for leading personnel

As proposed by the board, the following resolution was adopted:

The general meeting endorses the advisory guidelines in the statement from the Board regarding the determination of salary and other benefits.

The general meeting approves the binding guidelines in the statement from the Board for remuneration related to the shares or the development of the share price of the Company.

5 Corporate governance statement

The corporate governance statement was dealt with as an information matter, and was not subject to a vote.

6 Auditor's fees for 2018

The board had proposed that the annual auditor's fees for the Company for 2018 of NOK 1.2 million (approximately USD 137,000), be approved.

In accordance with the board's proposal, the general meeting made the following resolution:

The general meeting approves the auditor's fees for 2018.

7 Board of directors

In accordance with the proposal from the Nomination Committee, Johan Kr. Mikkelsen was elected as new chairman of the board of directors for a period of one year.

Alexandra A. Herger was elected as a new member of the board of directors for a period of two years.

The board of directors of the Company will consequently consist of the following persons:

Shareholder elected:

- Johan Kr. Mikkelsen (chairman)
- Petteri Soininen
- Mimi K. Berdal
- Alexandra A. Herger

Employee elected:

- Marte Karlsen

- Jon Gunnar Solheim
- Ellen Fossbakk (vara)
- Adam Robinson (vara)

8 Opsjonsprogram for ansatte

I tråd med styrets forslag ble fullmakten for et opsjonsprogram for Selskapets ansatte, opprinnelig vedtatt på ordinær generalforsamling i 2017, fornyet som følger:

I perioden fra ordinær generalforsamling i 2019 til ordinær generalforsamling i 2021, kan styret tildele et antall opsjoner som, sammen med alle andre opsjoner knyttet til incentivprogrammer for ansatte, ikke overstiger 7,5 % av det registrerte antallet aksjer i Selskapet. Det totale antallet utestående opsjoner under Incentivprogrammet skal aldri overstige 7.5 % av det samlede antallet aksjer i Selskapet. Dersom opsjoner tilbakekalles (for eksempel ved ansattes fratreden), skal slike opsjoner anses å være kansellert i relasjon til det maksimale antallet opsjoner styret kan utstede, slik at styret kan re-utstede slike opsjoner. Styret skal kun utstede opsjoner der opptjening starter 12 måneder etter tildelingstidspunktet og er underlagt et mål definert av styret på tildelingstidspunktet med maksimalt 25 % opptjening på hver årssdag for tildelingstidspunktet.

9 Styregodtgjørelse

I samsvar med forslaget fra nominasjonskomiteen, fattet generalforsamlingen følgende vedtak:

For perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2019 og frem til den ordinære generalforsamlingen i 2020, skal følgende gjelde:

For aksjeeiervalgte styremedlemmer (inkludert styrets leder), en fast kvartalsvis kompensasjon på USD 8 750 (tilsvarende en årlig godtgjørelse på USD 35 000), og

- *ytterligere godtgjørelse til ordinære medlemmer av revisjonskomiteen på USD 2 500 per kvartal (tilsvarende en årlig godtgjørelse på USD 10 000) og, for lederen av revisjonskomiteen, USD 3 500 per kvartal (tilsvarende en årlig godtgjørelse på USD 14 000); og*

- Jon Gunnar Solheim
- Ellen Fossbakk (alternate director)
- Adam Robinson (alternate director)

8 Employee option program

In accordance with the proposal from Board, the authorisation given at the annual general meeting in 2017 for an option program for the Company's employees was renewed as follows:

During the period from the annual general meeting in 2019 to the annual general meeting in 2021, the Board may grant options in an amount which, together with all other employee incentive related outstanding options, never exceed 7.5% of the registered number of shares in the Company in the aggregate under the Employee Option Program. The maximum outstanding options shall not at any time exceed 7.5% of the registered number of shares in the Company. When options are cancelled (e.g. because an employee leaves the Company), such options shall be considered cancelled also in relation to the number of options the Board is authorised to issue, thereby allowing the Board to re-issue such options. The Board is delegated the authority to issue options where the vesting starts minimum 12 months after grant date and is subject to a target defined by the Board of Directors on the grant date with a maximum of 25% vesting on each anniversary of the grant date.

9 Board compensation

Based on the recommendation from the Nomination Committee, the general meeting passed the following resolution:

For the period from the annual general meeting in 2019 and until the annual general meeting in 2020, the following shall be applicable:

For the shareholder elected directors (including the Chairman of the Board), a fixed quarterly remuneration of USD 8,750 per quarter (which equals an annual remuneration of USD 35,000), and

- *an additional remuneration to the ordinary members of the Audit Committee of USD 2,500 per quarter (which equals an annual remuneration of USD 10,000) and, for the chairman of the audit committee, USD 3,500 per quarter (which equals an annual remuneration of USD 14,000); and*

- ytterligere godtgjørelse til de ordinære medlemmene av kompensasjonskomiteen på opptil USD 2 500 per kvartal (tilsvarende en årlig godtgjørelse på USD 10 000) og, for lederen av kompensasjonskomiteen, opptil USD 3 125 per kvartal (tilsvarende en årlig godtgjørelse på USD 12 500).

Ansattrepresentantene i styret mottar ikke godtgjørelse for deres verv som styremedlemmer i tillegg til ordinær lønn.

10 Godtgjørelse til medlemmer av nominasjonskomiteen

I tråd med forslaget fra styret, fattet generalforsamlingen følgende vedtak:

Nominasjonskomiteens medlemmer skal ikke motta godtgjørelse for perioden mellom ordinær generalforsamling i 2019 og ordinær generalforsamling i 2020.

11 Styrefullmakt til kapitalforhøyelse

11.1 Styrefullmakt for kapitalforhøyelse – transaksjoner og generelle selskapsformål

I tråd med styrets forslag, fattet generalforsamlingen følgende vedtak:

Styret gis fullmakt til å øke aksjekapitalen med inntil NOK 13 096 969, men uansett begrenset til 10 prosent av Selskapets aksjekapital, gjennom én eller flere kapitalforhøyelser.

Styret gis fullmakt til å bestemme tegningskurs og øvrige vilkår for slike kapitalforhøyelser.

Eksisterende aksjeeieres fortrinnsrett til å tegne nye aksjer kan fravikes.

Fullmakten omfatter rett til å utstede aksjer i forbindelse med fusjoner og oppkjøp, oppgjør ved tingsinnskudd og rett til Selskapet særlige forpliktelser.

Fullmakten kan benyttes i forbindelse med mulige oppkjøp av selskaper eller virksomheter innen olje- og energisektoren, herunder oljeservicesektoren, og / eller

- an additional remuneration to the ordinary members of the Compensation Committee of up to USD 2,500 per quarter (which equals an annual remuneration of USD 10,000), and, for the chairman of the Compensation Committee, up to USD 3,125 per quarter (which equals an annual remuneration of USD 12,500).

The employee elected directors do not receive any compensation for their services as board members in addition to their ordinary remuneration as employees.

10 Compensation to the members of the Nomination Committee

In accordance with the proposal from the board, the general meeting passed the following resolution:

The members of the Nomination Committee shall not receive remuneration for the period between the annual general meeting in 2019 and the annual general meeting in 2020.

11 Board authorisations to issue new shares

11.1 Board authorisation – transactions and general corporate purposes

In accordance with proposal from the board, the general meeting passed the following resolution:

The Board is granted authorisation to increase the share capital of the Company by up to NOK 13,096,969, but in no event higher than 10 per cent of the registered share capital of the Company, through one or more share capital increases.

The Board is authorized to determine the price and terms of such share capital increases.

The existing shareholders' pre-emptive rights to subscribe for new shares may be set aside.

The authorization includes resolution to issue new shares in connection with mergers and acquisitions, non-cash share contributions and the right to assume special obligations on the Company.

The authorisation may be utilized to raise financing or issue consideration shares in connection with potential acquisitions of companies or businesses within the oil and

til finansiering av generelle selskapsformål.

Fullmakten skal gjelde fra den dagen den blir registrert i Foretaksregisteret, og skal være gyldig frem til ordinær generalforsamling i 2020, men uansett ikke lenger enn til 30. juni 2020.

Dersom fullmakten benyttes skal styret ha rett til å endre Selskapets vedtekter for å reflektere aksjekapitalen etter kapitalforhøyelsen.

11.2 Styrefullmakt for kapitalforhøyelse – opsjonsprogram

I tråd med styrets forslag, fattet generalforsamlingen følgende vedtak:

Styret gis fullmakt til å øke aksjekapitalen med inntil NOK 9 822 726, men uansett begrenset til 7,5 prosent av Selskapets aksjekapital, gjennom én eller flere kapitalforhøyelser.

Styret gis fullmakt til å bestemme tegningskurs og øvrige vilkår for slike kapitalforhøyelser.

Eksisterende aksjeeieres fortrinnsrett til å tegne nye aksjer kan fravikes.

Fullmakten skal gjelde fra den dagen den blir registrert i Foretaksregisteret, og skal være gyldig frem til ordinær generalforsamling i 2020, men uansett ikke lenger enn til 30. juni 2020.

Dersom fullmakten benyttes skal styret ha rett til å endre Selskapets vedtekter for å reflektere aksjekapitalen etter kapitalforhøyelsen.

12 To ukers innkallingsfrist

I tråd med styrets forslag, fattet generalforsamlingen følgende vedtak:

Selskapet kan frem til neste ordinære generalforsamling kalle inn til ekstraordinære generalforsamlinger med to ukers varsel, forutsatt at aksjonærene kan delta ved bruk av elektroniske hjelpemidler.

energy sector, including the oil service sector, and/or to finance general corporate purposes.

The authorization shall be effective from the date it is registered in the Norwegian Register of Business Enterprises and shall be valid until the annual general meeting in 2020, but in any event no later than 30 June 2020.

If the authorisation is utilised, the Board may amend the Company's articles of association to reflect the new share capital following the share capital increase.

11.2 Board authorization – employee option program

In accordance with the proposal from the board, the general meeting passed the following resolution:

The Board is granted authorisation to increase the share capital of the Company by up to NOK 9,822,726 but in no event higher than 7.5 per cent of the registered share capital of the Company, through one or more share capital increases..

The Board is authorized to determine the price and terms of such share capital increases.

The existing shareholders' pre-emptive rights to subscribe for new shares may be set aside.

The authorization shall be effective from the date it is registered in the Norwegian Register of Business Enterprises and shall be valid until the annual general meeting in 2020, but in any event no later than 30 June 2020.

If the authorisation is utilised, the Board may amend the Company's articles of association to reflect the new share capital following the share capital increase.

12 Two week calling notice

In accordance with the proposal from the board, the general meeting passed the following resolution:

Up to the next annual general meeting, the Company can call for extraordinary general meetings with two weeks' notice, provided that the shareholders can participate electronically.

Stemmeresultatet for hver sak behandlet fremgår av Vedlegg 1.

Det var ingen flere saker på agendaen og møtet ble hevet.

The voting result for each item is set out in Schedule 1.

There were no other matters on the agenda, and the meeting was adjourned.

In case of discrepancy between the Norwegian language original text and the English language translation, the Norwegian text shall prevail.

Oslo, 13. juni 2019


Eystein Eriksrud


Jon Gunnar Solheim

Vedlegg 1 / Schedule 1: Fortegnelse over møtende aksjonærer og aksjonærer representert ved fullmakt, samt stemmeresultat for hver sak / Record of shareholders present and represented by proxy, and voting results for each item.

Totalt representert

ISIN: NO0010358484 ELECTROMAGNETIC GEOSERVICES ASA
 Generalforsamlingsdato: 13.06.2019 12.00
 Dagens dato: 13.06.2019

Antall stemmeberettigede personer representert/oppmøtt : 5

| | Antall aksjer | % kapital |
|---|----------------------|------------------|
| Total aksjer | 130 969 690 | |
| - selskapets egne aksjer | 0 | |
| Totalt stemmeberettiget aksjer | 130 969 690 | |
| Representert ved egne aksjer | 352 271 | 0,27 % |
| Representert ved forhåndsstemme | 10 577 | 0,01 % |
| Sum Egne aksjer | 362 848 | 0,28 % |
| Representert ved fullmakt | 60 832 851 | 46,45 % |
| Representert ved stemmeinstruks | 26 639 389 | 20,34 % |
| Sum fullmakter | 87 472 240 | 66,79 % |
| Totalt representert stemmeberettiget | 87 835 088 | 67,07 % |
| Totalt representert av AK | 87 835 088 | 67,07 % |

Kontofører for selskapet:

DNB Bank ASA



For selskapet:

ELECTROMAGNETIC GEOSERVICES ASA



Protokoll for generalforsamling ELECTROMAGNETIC GEOSERVICES ASA

ISIN: NO0010358484 ELECTROMAGNETIC GEOSERVICES ASA

Generalforsamlingsdato: 13.06.2019 12:00

Dagens dato: 13.06.2019

| Aksjeklasse | For | Mot | Avgitte | Avstår | Ikke avgitt | Stemmeberettigede representerte aksjer |
|---|-------------------|---------------|-------------------|----------|-------------|--|
| Sak 1. Election of chairman and a person to co-sign the minutes of meeting | | | | | | |
| Ordinær | 87 835 088 | 0 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 100,00 % | 0,00 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,07 % | 0,00 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 835 088 | 0 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 2. Approval of the notice and agenda | | | | | | |
| Ordinær | 87 835 088 | 0 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 100,00 % | 0,00 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,07 % | 0,00 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 835 088 | 0 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 3. Approval of the 2018 annual accounts for the Company, the groups consol. annual accounts and the board of directors, report . | | | | | | |
| Ordinær | 87 835 088 | 0 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 100,00 % | 0,00 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,07 % | 0,00 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 835 088 | 0 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 4. Statement on the determination of salaries and other remuneration for leading personnel | | | | | | |
| Ordinær | 87 831 512 | 3 576 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 100,00 % | 0,00 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,06 % | 0,00 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 831 512 | 3 576 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 6. Auditors fees for 2018 | | | | | | |
| Ordinær | 87 835 087 | 1 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 100,00 % | 0,00 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,07 % | 0,00 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 835 087 | 1 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 7.1 Board of directors. Johan Kr. Mikkelsen (chairman) | | | | | | |
| Ordinær | 87 835 087 | 1 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 100,00 % | 0,00 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,07 % | 0,00 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 835 087 | 1 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 7.2 Board of directors. Alexandra A. Herger (board member) | | | | | | |
| Ordinær | 87 835 087 | 0 | 87 835 087 | 1 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 100,00 % | 0,00 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,07 % | 0,00 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 835 087 | 0 | 87 835 087 | 1 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 8. Employee Options Program | | | | | | |
| Ordinær | 87 824 510 | 10 578 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 99,99 % | 0,01 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 99,99 % | 0,01 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,06 % | 0,01 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 824 510 | 10 578 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 9. Board compensation | | | | | | |
| Ordinær | 87 831 513 | 3 575 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 100,00 % | 0,00 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,06 % | 0,00 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 831 513 | 3 575 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 10. Compensation to the members of the Nomination Committee | | | | | | |
| Ordinær | 87 831 513 | 3 575 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 100,00 % | 0,00 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |

| Aksjeklasse | For | Mnt | Avgitte | Avstår | Ikke avgitt | Stemmeberettigede representerte aksjer |
|---|-------------------|----------------|-------------------|----------|-------------|--|
| % total AK | 67,06 % | 0,00 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 831 513 | 3 575 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 11.1 Board authorisation to issue new shares. Board authorisation- transactions and general corporate purposes | | | | | | |
| Ordinær | 87 824 511 | 10 577 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 99,99 % | 0,01 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 99,99 % | 0,01 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,06 % | 0,01 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 824 511 | 10 577 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 11.2 Board authorisation to issue new shares. Board authorisation - employee option program | | | | | | |
| Ordinær | 87 824 510 | 10 578 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 99,99 % | 0,01 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 99,99 % | 0,01 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 67,06 % | 0,01 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 824 510 | 10 578 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| Sak 12. Resolution for two weeks calling notice | | | | | | |
| Ordinær | 87 087 958 | 747 130 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |
| % avgitte stemmer | 99,15 % | 0,85 % | | 0,00 % | | |
| % representert AK | 99,15 % | 0,85 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| % total AK | 66,50 % | 0,57 % | 67,07 % | 0,00 % | 0,00 % | |
| Totalt | 87 087 958 | 747 130 | 87 835 088 | 0 | 0 | 87 835 088 |

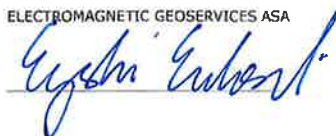
Kontofører for selskapet:

DNB Bank ASA



For selskapet:

ELECTROMAGNETIC GEOSERVICES ASA


Aksjeinformasjon

| Navn | Totalt antall aksjer | Pålydende | Aksjekapital | Stemmerett |
|-------------|----------------------|-----------|----------------|------------|
| Ordinær | 130 969 690 | 1,00 | 130 969 690,00 | Ja |
| Sum: | | | | |

§ 5-17 Almennelig flertallskrav
krever flertall av de avgitte stemmer

§ 5-18 Vedtektsendring
krever tilslutning fra minst to tredeler så vel av de avgitte stemmer som av den aksjekapital som er representert på generalforsamlingen